

Auszüge aus konkreten Projektaufgabenstellungen

- **VR-Bank (Fusionsinstitut)**
Interimsmanagement (36 Monate)
 - *Zusammenführung dreier Personalabteilungen einer Fusionsbank (3 Institute)*
 - *Operative Steuerung und Leitung des „neuen“ Personalbereiches (Level: Bereichsdirektor)*
 - *Vereinheitlichung der Altersversorgungsmodelle*
 - *Entwicklung einheitliche Führungsgrundsätze und Unternehmensleitbild*
 - *Beratung Vorstand und Führungskräfte in allen arbeitssozialversicherungs- und tarifrechtlichen Fragestellungen*
 - *Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat*
 - *Geräuschlose und einvernehmliche Freisetzung von ca. 70 Mitarbeitern*

- **VR-Bank**
Interimsmanagement/externe Personalleitung (24 Monate)
 - *Schaffung funktionierender Ausbau- und Ablaufstrukturen im Personalbereich der Bank*
 - *Leitung Personalbereich (Level: Bereichsleiter)*
 - *Entwicklung und Implementierung von Betriebsvereinbarungen und Arbeitsanweisungen*
 - *Beratung von Vorstand und Führungskräften in arbeits-, tarif- und sozialversicherungsrechtlichen Fragestellungen*
 - *Erarbeitung Interessenausgleich und Sozialplan*
 - *Geräuschlose und einvernehmliche Freisetzung von ca. 50 Mitarbeitern*

- **Wertpapier-Transaktionsbank**
Interimsmanagement (12 Monate)
 - *Unterstützung des Bereichsleiters Personal bei der Steuerung des Personalbereiches, insbesondere bei der Optimierung des Betriebsrats-Handlings*
 - *Eigenverantwortliche Abwicklung verschiedener personalrelevanter Sonderprojekte (Arbeitszeit, Altersversorgung, Bonusregelung, Restrukturierung)*

- **Zentralinstitut (Sparkassenorganisation)**
Kurzeinsatz (1 Monat)
 - *Vorbereitung der bankinternen Berater auf eine anstehende Personalabbaumaßnahme*

- **Führender Informationsprovider für den Finanzdienstleistungsbereich;**
Interimsmanagement (12 Monate)
 - *Unterstützung des Bereichsleiters Personal bei der Steuerung des Personalbereiches*
 - *Eigenverantwortliche Abwicklung verschiedener Sonderprojekte (Personalcontrolling, Arbeitszeit, Recruiting, Vergütung, Altersvorsorge)*

- **VR-Bank**
Interimsmanagement (15 Monate)
 - *Restrukturierung Personalbereich*
 - *Restrukturierung Auslandsbereich*
 - *Sachkostenoptimierung und –reduzierung*
 - *Restrukturierung Beschaffungsmanagement*

- **VR-Bank**
Interimsmanagement (6 Monate)
 - *Unterstützung des Bereichsleiters Personal bei der operativen Steuerung des Personalbereiches, insbesondere in arbeitsrechtlichen Frage- und Aufgabenstellungen*

 - **Bankenverband**
langjähriger Kooperationspartner (seit über 10 Jahren)
 - *Übernahme von Interimsprojekten (z.B. Restrukturierung Gehaltsstrukturen in Banken,*
 - *Planung und Umsetzung Personalabbauprojekte*
 - *Entwicklung einer Internetstellenbörse*
 - *Durchführung von Vorstandsdialogen, etc.*
 - *Übernahme verschiedener Sonderaufgaben*

 - **Verlag (Medien-, Handels- und Systemhaus)**
Kurzeinsatz (2 Monate)
 - *Planung und Führung von Trennungsgesprächen*
 - *Abstimmung mit Personalbereich und Betriebsrat*

 - **International tätiger Software-Konzern**
Interimsmanagement (6 Monate)
 - *Planung und Umsetzung eines Personalabbauprojektes*
 - *Führung der Trennungsgespräche*
 - *Abstimmung mit Geschäftsführung, Personalbereich und Betriebsrat*

 - **Unternehmensberatung**
externe Personalleitung (permanent)
 - *Übernahme des strategischen und operativen Personalmanagements*
 - *Beratung der Geschäftsführung in allen arbeits- und, sozialversicherungsrechtlichen Frage- und Aufgabenstellungen*
-
- **Diverse Auftraggeber**
Recruiting / Personalbeschaffung
 - *Beschaffung von Fach- und Führungskräften unterschiedlicher Hierarchieebenen via **Direct Search, Direktansprache und Active Sourcing** (speziell via **XING und LinkedIn**)*